



Copia

# COMUNE DI MASERA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.41

### OGGETTO:

**FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021. DETERMINAZIONE  
PERCENTUALE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2021**

L'anno duemilaventidue addì ventitre del mese di giugno alle ore diciassette e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BIANCHI NORMA ANGELA - Sindaco	Sì
2. CESPRINI GIAMPAOLO - Vice Sindaco	Giust.
3. BRUNO MICHELE - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor DOTT. NICOLOSI PIERPAOLO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BIANCHI NORMA ANGELA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO CHE:**

- l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni Locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative;
- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali ai sensi dell'art. 14 comma 3 del CCNL 21.5.2018 sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali e quindi non oltre il 20 maggio 2019;

**ATTESO CHE:**

- l'art. 14 del CCNL prevede che gli incarichi delle posizioni organizzative siano conferiti per un periodo non superiore a tre anni previa determinazione dei criteri generali e tenendo conto, rispetto alle funzioni e alle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e capacità professionali e dell'esperienza acquisita;
- l'articolo 15 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro gli importi di cui al comma 2, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione;

**VISTE** la deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 31 gennaio 2019, ad oggetto: "Approvazione metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance degli incaricati di posizione organizzativa" e la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 31 gennaio 2019, ad oggetto: "Costituzione di posizioni organizzative e relativa graduazione in funzione della retribuzione di posizione",

**RICHIAMATI** i decreti di nomina del Sindaco del 12.09.2019 n. 3, per la responsabilità del Servizio Tecnico al dipendente Geom. Somma Marco, in data 20.01.2022 n. 5 per la responsabilità del Servizio economico finanziario e contabile alla dipendente Dr. Elettra Paolini;

**VISTO** il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021;

**CONSIDERATO** che in base all'art. 15 comma 4 gli enti destinano una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente destinate al fondo per le posizioni organizzative alla voce retributiva relativa alla indennità di risultato delle P.O.;

**VISTE** le schede di valutazione per indennità di risultato anno 2021 in data 20 giugno 2022;

**RILEVATO** che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle P.O. sono materia di contrattazione integrativa (art. 7 comma 4 lettera v) del CCNL 21.5.2018;

**RITENUTO** di stabilire, per l'anno 2021, nella misura del 25%, delle risorse complessivamente destinate al fondo per le posizioni organizzative, la quota di indennità di risultato delle P.O.;

**VISTO** il T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi",

**VISTI** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni Locali;

**ACQUISITI** i prescritti pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

All'unanimità dei voti favorevoli espressi ai sensi di legge:

**D E L I B E R A**

- 1) Di stabilire nella misura del 25% (delle risorse complessivamente destinate al fondo per le posizioni organizzative) la quota da destinare alla voce retributiva relativa all'indennità di risultato delle P.O. anno 2021.
- 2) Di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Comunale e all'ufficio finanziario per i provvedimenti di competenza.
- 3) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco  
F.to : BIANCHI NORMA ANGELA

Il Segretario Comunale  
F.to : DOTT. NICOLOSI PIERPAOLO

Ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali": Sono stati acquisiti pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49)

Parere tecnico favorevole

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Il Responsabile del Servizio  
F.to : Conti Luciana

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to : Dott.ssa Elettra Paolini

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

*N. 283 del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 24-giu-2022 al 09-lug-2022 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

MASERA, lì 24/06/2022

Il Segretario Comunale  
F.to DOTT. NICOLOSI PIERPAOLO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Masera, 24-giu-2022

Il Segretario Comunale  
DOTT. NICOLOSI PIERPAOLO

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ'

#### DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 23-giu-2022

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

MASERA, lì 23-giu-2022

Il Segretario Comunale  
DOTT. NICOLOSI PIERPAOLO